

OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de Communes Meurthe Mortagne Moselle recrute un(e)

EDUCATEUR(RICE) JEUNES ENFANTS (H/F)

- Recrutement statutaire ou contractuel
- Poste à temps complet (35h)
- Emploi permanent

Au sein du pôle Petite Enfance, nous vous proposons une mission unique qui conjugue expertise éducative et animation territoriale.

En nous rejoignant, vous agirez directement sur la qualité d'accueil des tout-petits, la professionnalisation des assistantes maternelles et la valorisation d'un métier essentiel mais encore trop méconnu.

Votre quotidien sera varié et stimulant :

- **50 % au multi-accueil Bergamote** (Blainville-sur-l'Eau, 20 places)
Vous jouerez un rôle de référent éducatif, mêlant observation, réflexion, action éducative et coordination pour garantir un accueil respectueux du rythme et des besoins de chaque enfant. Un poste 100 % éducatif, sans fonction de direction ni de management, pour se concentrer sur l'essentiel : l'enfant.
- **50 % au Relais Petite Enfance (RPE)** (équipe composée de 2 animatrices)
Vous accompagnerez les assistantes maternelles dans leur montée en compétences et contribuerez à la promotion de leur métier grâce à des temps de formation, des projets collectifs et des actions de valorisation.

Vous travaillerez sous l'autorité hiérarchique du coordinateur Petite Enfance (pour le RPE) et en lien fonctionnel avec la directrice du multi-accueil Bergamote, dans une dynamique d'équipe coopérative et bienveillante.

MISSIONS

Au sein du multi-accueil Bergamote : un rôle de référent éducatif engagé. Vous contribuez à l'épanouissement des tout-petits et au soutien des familles.

Accueillir et accompagner chaque enfant (0-3 ans) :

- Observer et suivre le développement global de chaque enfant, repérer d'éventuels besoins spécifiques et adapter les activités en conséquence.
- Concevoir et animer des activités d'éveil variées (sensoriel, moteur, artistique), en cohérence avec le projet pédagogique.
- Créer un lien de confiance avec les familles à travers des échanges quotidiens, et proposer des actions de soutien à la parentalité (ex. ateliers parents-enfants).

Être acteur du projet pédagogique :

- Contribuer à son élaboration et à son évolution en proposant des pistes d'innovation (inclusion, développement durable...).
- Participer à l'aménagement des espaces et à l'organisation du temps de vie pour favoriser autonomie et interactions.
- Garantir le respect des règles d'hygiène, de sécurité et de la réglementation petite enfance.

Impulser une dynamique d'équipe positive :

- Partager vos connaissances et vos pratiques avec les collègues (auxiliaires de puériculture, AEPE).
- Participer activement aux réunions et aux temps d'analyse des pratiques pour renforcer la cohésion et enrichir les compétences collectives.

Au cœur du sud Meurthe-et-Mosellan, la communauté de communes Meurthe Mortagne Moselle profite d'une situation géographique idéale, à mi-parcours entre Nancy, Lunéville et Epinal.

La communauté de communes est composée de 37 communes pour près de 17000 habitants.

Avec 80 agents, la CC3M gère et intervient dans de nombreux domaines (assainissement, urbanisme, habitat, petite enfance, déchets...)

NOS AVANTAGES

- Prise en charge à hauteur de 27€/mois prévoyance maintien de salaire
- Prise en charge à hauteur de 15€/mois de la complémentaire santé
- Adhésion au CNAS
- Rémunération de base comprise entre 1944€ et 2938€ bruts/mois selon expérience
- Primes
IFSE : 230€ à 300€ mensuels bruts selon expérience
CIA : jusqu'à 810€ annuels bruts

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Monsieur le Président de la CC3M,

56 avenue Pierre Semard,
54360 Blainville sur l'eau

Ou par mail : rh@cc3m.fr

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Monsieur le Président de la CC3M,

56 avenue Pierre Semard,
54360 Blainville sur l'eau

Ou par mail : rh@cc3m.fr

Infos complémentaires :

CC3M - Service RH

Tel : 03 83 71 43 62

MISSIONS

Au sein du Relais Petite Enfance : accompagner et valoriser les assistants maternels. Vous soutenez leur professionnalisation et contribuez à la reconnaissance de leur métier.

Animer des temps collectifs :

- Organiser et animer des ateliers d'éveil pour enfants et assistantes maternelles, parfois en partenariat avec d'autres structures.
- Proposer et animer des temps d'échanges thématiques et coordonner des groupes d'analyse de pratiques avec l'appui d'experts.
- Observer les pratiques professionnelles et rédiger des bilans réguliers pour favoriser la progression.

Développer la formation et la professionnalisation :

- Identifier les besoins en formation grâce aux observations et aux retours terrain.
- Proposer, organiser et évaluer des modules ciblés (développement, handicap, etc.)
- Sensibiliser et accompagner les assistantes maternelles dans leurs démarches de VAE.

Valoriser un métier essentiel :

- Concevoir et diffuser des supports de communication (flyers, vidéos) et représenter le métier lors d'événements (forums, salons, journées portes ouvertes).
- Imaginer et piloter des projets innovants (ex : témoignages filmés, partenariats médias) pour renforcer la visibilité et l'attractivité de la profession.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) Educateur(trice) de jeunes enfants engagé(e), dynamique et passionné(e).

Doté(e) d'un sens aigu du relationnel, vous saurez aussi bien animer des groupes hétérogènes (enfants, parents, professionnels) qu'initier de nouveaux projets pédagogiques et territoriaux. Votre énergie et vos compétences feront de vous un acteur clé des enjeux petite enfance sur le territoire, en lien étroit avec les familles et les partenaires institutionnels.

Ce poste est fait pour vous si :

- Vous aimez conjuguer réflexion pédagogique et projets de territoire,
- Vous avez à cœur de contribuer à la reconnaissance d'un métier essentiel,
- Vous recherchez une mission où vos idées et votre énergie feront la différence.

Formations et qualifications :

- Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants (DEEJE).
- Connaissance du cadre réglementaire petite enfance
- Formations complémentaires appréciées : gestion de projet, animation de groupes, communication non violente.

Compétences techniques :

- Pédagogie et psychologie de l'enfant : maîtrise des étapes du développement (0-6 ans), conception d'activités adaptées.
- Animation et formation : capacité à animer des groupes d'enfants, de parents et de professionnels, et à évaluer les besoins en formation.
- Veille professionnelle : curiosité et mise à jour régulière des connaissances

Compétences relationnelles :

- Savoir communiquer et rendre compte
- Empathie et écoute active : capacité d'adaptation aux besoins des enfants, des familles et des assistantes maternelles.
- Pédagogie et transmission : aisance à former, accompagner et valoriser des professionnels aux profils variés.
- Travail en réseau : collaboration constructive avec la PMI, les autres RPE et les partenaires associatifs.

Compétences organisationnelles :

- Leadership bienveillant : savoir impulser une dynamique au sein d'équipes pluridisciplinaires et de groupes de professionnels.
- Gestion de projet : planifier et coordonner ateliers, formations et événements avec méthode et créativité.